

株式会社曲田商店 従業員に関する公表データ

労働施策総合推進法に基づく経験者採用比率の公表

2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
85%	89%	33%	79%	93%

経験者採用人数 ÷ 採用人数 × 100 で計算（正規雇用労働者）

女性活躍推進法に関する情報の公表（2024年1月1日時点）

男女の賃金の差異

全労働者	正社員	パート・有期社員
78.3%	83.4%	95.2%

1、正社員は、時間給で算出。（固定給12ヶ月分+賞与 ÷ 年間労働時間）

2、女性労働者 ÷ 男性労働者 × 100 で計算

採用した労働者に占める女性労働者の割合（2023年実績）

全労働者	正社員	パート・有期社員
66.7%	33.3%	68.2%

女性労働者 ÷ 男性労働者 × 100 で計算

男女の平均継続勤務年数の差異（2024年1月1日時点）

差異	（男性）	（女性）
2.8年	13.0年	10.2年

差異は、男性の平均継続年数 - 女性の平均継続年数 で計算
（期間の定めのない労働者）

そのほか、詳しい情報は「女性の活躍推進企業データベース」に掲載しております。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=7890>

株式会社曲田商店 行動計画書

社員の能力発揮と、仕事と子育てを両立できるよう次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日から2026年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目 標】

管理職に占める女性の割合を20%にする。

【対 策】

- 女性だけの委員会「ジョカツ」にて女性管理職になることへのメリットを明確に打ち出し、周知徹底する。
- 経験者採用で女性管理職経験者を採用する。
- 女性管理職が活躍しているロールモデルを作成し、管理職を目指したい女性社員を育てる。

【目 標】

正社員に占める女性の割合を35%に引き上げる。

【対 策】

- 有期契約社員の女性割合は50%を超えているが、正社員は約28%である。今後は、社内の福利厚生や勤務形態を見直し、正社員へ転換するメリットを明確に打ち出し、積極的に社内登用を推進し、女性割合を引き上げる。
- また、正社員転換者へ転換後にインタビューをして、転換して良かった点などを社内報に掲載し、新たな転換希望者を募る。
- 中途採用の方法を見直し、女性の中途採用者を積極的に採用する。

3. 実施時期

2024年までに、女性管理職を5名増やす。

毎年5名以上の女性を中途採用または社内登用で正社員転換する。

2023年3月22日
大阪市阿倍野区松崎町3-6-18
株式会社 曲田商店
代表取締役 曲田 健司

健康宣言書

KYK グループ(株式会社曲田商店、株式会社デリカ松崎、松崎食産株式会社)は、従業員が心身ともに元気に働ける職場を目指し、健康づくりのために以下の取り組みを実施することを宣言します。

1. 定期健康診断を実施し、受診率を 100%にします
2. 再検査・要治療者へ受診勧奨します
3. 希望者には年 1 回ストレスチェックを実施し、従業員のメンタルケアに取り組みます
4. 社内ツールを活用し、運動イベントや食生活に関する情報提供を行います
5. 受動喫煙対策に取り組み、従業員の喫煙率の改善に取り組みます

2023 年 5 月 14 日

KYK グループ
代表取締役
曲田 健司