株式会社曲田商店 従業員に関する公表データ

従業員数(2023年1月1日時点)

全従業員	正社員	パート・有期社員
748名	211名	537名

労働施策総合推進法に基づく経験者採用比率の公表

2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
85%	89%	33%	79%

正規雇用労働者の経験者採用比率

女性活躍推進法に関する情報の公表

男女の賃金の差異(2023年1月1日時点)

全従業員	正社員	パート・有期社員
82.0%	82.3%	98.6%

女性従業員 ÷ 男性従業員 × 100 で計算

採用した従業員に占める女性労働者の割合(2022年1月～12月)

全従業員	正社員	パート・有期社員
70.4%	42.1%	72.4%

男女の平均継続勤務年数の差異(2023年1月1日時点)

差異	(男性)	(女性)
2.2年	12.2年	10.0年

そのほか、詳しい情報は「女性の活躍推進企業データベース」に掲載しております。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=7890>

株式会社曲田商店 行動計画書

社員の能力発揮と、仕事と子育てを両立できるよう次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日から2026年3月31日までの3年間

2. 内容

【目標】

管理職に占める女性の割合を20%にする。

【対策】

- 女性だけの委員会「ジョカツ」にて女性管理職になることへのメリットを明確に打ち出し、周知徹底する。
- 経験者採用で女性管理職経験者を採用する。
- 女性管理職が活躍しているロールモデルを作成し、管理職を目指したい女性社員を育てる。

【目標】

正社員に占める女性の割合を35%に引き上げる。

【対策】

- 有期契約社員の女性割合は50%を超えているが、正社員は約28%である。今後は社内の福利厚生や勤務形態を見直し、正社員へ転換するメリットを明確に打ち出し、積極的に社内登用を推進し、女性割合を引き上げる。
- また、正社員転換者へ転換後にインタビューをして、転換して良かった点などを社内報に掲載し、新たな転換希望者を募る。
- 中途採用の方法を見直し、女性の中途採用者を積極的に採用する。

3. 実施時期

2024年までに、女性管理職を5名増やす。

毎年5名以上の女性を中途採用または社内登用で正社員転換する。

2023年3月22日
大阪市阿倍野区松崎町3-6-18
株式会社 曲田商店
代表取締役 曲田 秀男

健康宣言書

KYK グループ（株式会社曲田商店、株式会社デリカ松崎、松崎食産株式会社）は、従業員が心身ともに元気に働ける職場を目指し、健康づくりのために以下の取り組みを実施することを宣言します。

1. 定期健康診断を実施し、受診率を 100%にします
2. 再検査・要治療者へ受診勧奨します
3. 希望者には年 1 回ストレスチェックを実施し、従業員のメンタルケアに取り組みます
4. 社内ツールを活用し、運動イベントや食生活に関する情報提供を行います
5. 受動喫煙対策に取り組み、従業員の喫煙率の改善に取り組みます

2023 年 5 月 14 日

KYK グループ
代表取締役社長
曲田 秀男